



**INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGIA ESE**  
**Plan de Acción Consolidado**

Vigencia: 2018

Proceso	Plan	Responsable Plan	Línea PDI	Objetivo Estratégico PDI	Meta PDI	Dimensión Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Política Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Criterio del Plan	Nombre de la tarea	Responsable (Tarea)	Fecha inicial planeada (Tarea)	Fecha final planeada (Tarea)	Seguimiento
Gestión del Sistema de Desempeño Institucional	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	Gestión de imagen corporativa	Garantizar total transparencia en el actuar institucional.	Identificación de factores de riesgo que incidan en actos de corrupción.	Información y comunicación	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Gestión del Riesgo de Corrupción - Mapa de Riesgos de Corrupción	Incluir en el plan de comunicaciones de crediación el componente de riesgos de corrupción, de acuerdo con la información suministrada por la Oficina de Calidad	Asesor de Calidad Asesor de Comunicaciones	Febrero 28 de 2018	Febrero 28 de 2018	Informe seguimiento Oficina de Control Interno
Gestión del Sistema de Desempeño Institucional	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	Gestión de imagen corporativa	Garantizar total transparencia en el actuar institucional.	Identificación de factores de riesgo que incidan en actos de corrupción.	Información y comunicación	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Gestión del Riesgo de Corrupción - Mapa de Riesgos de Corrupción	Actualización del Mapa de Riesgos (incluye riesgos de corrupción)	Asesor de Calidad	Junio 30 de 2018	Junio 30 de 2018	Informe seguimiento Oficina de Control Interno
Gestión del Sistema de Desempeño Institucional	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	Gestión de imagen corporativa	Garantizar total transparencia en el actuar institucional.	Identificación de factores de riesgo que incidan en actos de corrupción.	Información y comunicación	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Gestión del Riesgo de Corrupción - Mapa de Riesgos de Corrupción	Publicación del mapa de riesgos institucional (incluye riesgos de corrupción)	Asesor de Calidad	Julio 31 de 2018	Julio 31 de 2018	Informe seguimiento Oficina de Control Interno
Gestión del Sistema de Desempeño Institucional	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	Gestión de imagen corporativa	Garantizar total transparencia en el actuar institucional.	Identificación de factores de riesgo que incidan en actos de corrupción.	Información y comunicación	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Gestión del Riesgo de Corrupción - Mapa de Riesgos de Corrupción	Realizar plan de mejora de riesgos (incluye riesgos de corrupción) ubicados en zona de riesgos alta y extrema	Líderes de proceso Asesor de Calidad	Julio 31 de 2018	Julio 31 de 2018	Informe seguimiento Oficina de Control Interno
Gestión del Sistema de Desempeño Institucional	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	Gestión de imagen corporativa	Garantizar total transparencia en el actuar institucional.	Identificación de factores de riesgo que incidan en actos de corrupción.	Información y comunicación	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Gestión del Riesgo de Corrupción - Mapa de Riesgos de Corrupción	Hacer seguimiento de los tratamientos de los riesgos de corrupción INC	Oficina de Control Interno	Mayo de 2018 Septiembre de 2018 Enero de 2019	Mayo de 2018 Septiembre de 2018 Enero de 2019	Informe seguimiento Oficina de Control Interno
Gestión del Sistema de Desempeño Institucional	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	Gestión de imagen corporativa	Garantizar total transparencia en el actuar institucional.	Identificación de factores de riesgo que incidan en actos de corrupción.	Información y comunicación	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Racionalización de trámites	Solicitud de autorizaciones ante los aseguradores	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	Diciembre de 2018	Diciembre de 2018	Informe seguimiento Oficina de Control Interno
Gestión del Sistema de Desempeño Institucional	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	Gestión de imagen corporativa	Garantizar total transparencia en el actuar institucional.	Identificación de factores de riesgo que incidan en actos de corrupción.	Información y comunicación	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Rendición de cuentas	Realizar audiencia pública de rendición de cuentas a la ciudadanía 2017	Dirección General Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	Abril de 2018	Abril de 2018	Informe seguimiento Oficina de Control Interno
Gestión del Sistema de Desempeño Institucional	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	Gestión de imagen corporativa	Garantizar total transparencia en el actuar institucional.	Identificación de factores de riesgo que incidan en actos de corrupción.	Información y comunicación	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Rendición de cuentas	Cumplimiento del plan de acciones comunicativas	Asesor de Comunicaciones	Bimensual de enero a diciembre de 2018	Bimensual de enero a diciembre de 2018	Informe seguimiento Oficina de Control Interno
Gestión del Sistema de Desempeño Institucional	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	Gestión de imagen corporativa	Garantizar total transparencia en el actuar institucional.	Identificación de factores de riesgo que incidan en actos de corrupción.	Información y comunicación	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Rendición de cuentas	Incluir en el plan de comunicaciones de acreditación, estrategia lo que indican los indicadores	Asesor de Comunicaciones	Febrero 28 de 2018	Febrero 28 de 2018	Informe seguimiento Oficina de Control Interno
Gestión del Sistema de Desempeño Institucional	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	Gestión de imagen corporativa	Garantizar total transparencia en el actuar institucional.	Identificación de factores de riesgo que incidan en actos de corrupción.	Información y comunicación	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Rendición de cuentas	Reuniones con Asociaciones de Usuarios, Socializar y responder inquietudes de los pacientes, participando en sus reuniones	Gestión al Usuario	Mensual de febrero a diciembre de 2018	Mensual de febrero a diciembre de 2018	Informe seguimiento Oficina de Control Interno
Gestión del Sistema de Desempeño Institucional	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	Gestión de imagen corporativa	Garantizar total transparencia en el actuar institucional.	Identificación de factores de riesgo que incidan en actos de corrupción.	Información y comunicación	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Rendición de cuentas	Garantizar la participación de los usuarios, a través de los representantes miembros de junta directiva institucional	Subdirección Administrativa	Bimensual de Enero a diciembre de 2018	Bimensual de Enero a diciembre de 2018	Informe seguimiento Oficina de Control Interno
Gestión del Sistema de Desempeño Institucional	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	Gestión de imagen corporativa	Garantizar total transparencia en el actuar institucional.	Identificación de factores de riesgo que incidan en actos de corrupción.	Información y comunicación	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Rendición de cuentas	Realizar la verificación del cumplimiento del Plan Anticorrupción 2018	Of. Control Interno	Mayo de 2018 Septiembre de 2018 Enero de 2019	Mayo de 2018 Septiembre de 2018 Enero de 2019	Informe seguimiento Oficina de Control Interno
Gestión del Sistema de Desempeño Institucional	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	Gestión de imagen corporativa	Garantizar total transparencia en el actuar institucional.	Identificación de factores de riesgo que incidan en actos de corrupción.	Información y comunicación	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Servicio al Ciudadano	Alinear la caracterización de población de acuerdo al MIPG	Gestión a Usuarios	Diciembre de 2018	Diciembre de 2018	Informe seguimiento Oficina de Control Interno
Gestión del Sistema de Desempeño Institucional	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	Gestión de imagen corporativa	Garantizar total transparencia en el actuar institucional.	Identificación de factores de riesgo que incidan en actos de corrupción.	Información y comunicación	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Servicio al Ciudadano	Seguimiento al sistema control de acceso biométrico	Grupo Área de Sistemas	Junio 30 de 2018 Diciembre 31 de 2018	Junio 30 de 2018 Diciembre 31 de 2018	Informe seguimiento Oficina de Control Interno
Gestión del Sistema de Desempeño Institucional	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	Gestión de imagen corporativa	Garantizar total transparencia en el actuar institucional.	Identificación de factores de riesgo que incidan en actos de corrupción.	Información y comunicación	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Servicio al Ciudadano	Seguimiento al cumplimiento de servicio de Call center para la asignación de citas medicas	Grupo Área de Sistemas Gestión a Usuarios	Mensual de enero a diciembre de 2018	Mensual de enero a diciembre de 2018	Informe seguimiento Oficina de Control Interno
Gestión del Sistema de Desempeño Institucional	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	Gestión de imagen corporativa	Garantizar total transparencia en el actuar institucional.	Identificación de factores de riesgo que incidan en actos de corrupción.	Información y comunicación	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Servicio al Ciudadano	Seguimiento a la asignación de citas por la página web	Grupo Gestión al Usuarios	Mensual de enero a diciembre de 2018	Mensual de enero a diciembre de 2018	Informe seguimiento Oficina de Control Interno
Gestión del Sistema de Desempeño Institucional	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	Gestión de imagen corporativa	Garantizar total transparencia en el actuar institucional.	Identificación de factores de riesgo que incidan en actos de corrupción.	Información y comunicación	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Servicio al Ciudadano	Capacitación en "Lenguas de señas colombianas" para funcionarios del INC (Sujeto a aprobación de la alta dirección)	Grupo Gestión al Usuarios	Diciembre de 2018	Diciembre de 2018	Informe seguimiento Oficina de Control Interno
Gestión del Sistema de Desempeño Institucional	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	Gestión de imagen corporativa	Garantizar total transparencia en el actuar institucional.	Identificación de factores de riesgo que incidan en actos de corrupción.	Información y comunicación	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Servicio al Ciudadano	Seguimiento al cumplimiento de la central de autorizaciones	Grupo Área Gestión Comercial y del Ingreso	Abril 30 Julio 31 Octubre 31 Dic 31 de 2018	Abril 30 Julio 31 Octubre 31 Dic 31 de 2018	Informe seguimiento Oficina de Control Interno
Gestión del Sistema de Desempeño Institucional	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	Gestión de imagen corporativa	Garantizar total transparencia en el actuar institucional.	Identificación de factores de riesgo que incidan en actos de corrupción.	Información y comunicación	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Servicio al Ciudadano	Realizar seguimiento al plan de capacitación en los tres ejes (proyecto de aprendizaje en equipo PAES, Plan de mejoramiento por evaluación del desempeño y mejoramiento de competencias)	Grupo Área Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Junio 30, septiembre 30 y diciembre 31 2018	Junio 30, septiembre 30 y diciembre 31 2018	Informe seguimiento Oficina de Control Interno
Gestión del Sistema de Desempeño Institucional	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	Gestión de imagen corporativa	Garantizar total transparencia en el actuar institucional.	Identificación de factores de riesgo que incidan en actos de corrupción.	Información y comunicación	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Servicio al Ciudadano	Cumplir normatividad relacionada con la gestión de PQRS	Gestión a Usuarios	Enero a diciembre de 2018	Enero a diciembre de 2018	Informe seguimiento Oficina de Control Interno
Gestión del Sistema de Desempeño Institucional	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	Gestión de imagen corporativa	Garantizar total transparencia en el actuar institucional.	Identificación de factores de riesgo que incidan en actos de corrupción.	Información y comunicación	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Servicio al Ciudadano	Socialización derechos y deberes	Gestión a Usuarios Asesor de Comunicaciones	Febrero a diciembre de 2018	Febrero a diciembre de 2018	Informe seguimiento Oficina de Control Interno
Gestión del Sistema de Desempeño Institucional	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	Gestión de imagen corporativa	Garantizar total transparencia en el actuar institucional.	Identificación de factores de riesgo que incidan en actos de corrupción.	Información y comunicación	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Servicio al Ciudadano	Medición de satisfacción de usuario	Asesoría Calidad	Mensual 2018	Mensual 2018	Informe seguimiento Oficina de Control Interno
Gestión del Sistema de Desempeño Institucional	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	Gestión de imagen corporativa	Garantizar total transparencia en el actuar institucional.	Identificación de factores de riesgo que incidan en actos de corrupción.	Información y comunicación	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Transparencia y Acceso a la Información	Presentar los resultados del cumplimiento a la Ley 1712 de 2014 en los Comités de Control Interno	Oficina de control interno	Abril 20 2108 Agosto 17 de 2018 Diciembre 14 de 2018	Abril 20 2108 Agosto 17 de 2018 Diciembre 14 de 2018	Informe seguimiento Oficina de Control Interno
Gestión del Sistema de Desempeño Institucional	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	Gestión de imagen corporativa	Garantizar total transparencia en el actuar institucional.	Identificación de factores de riesgo que incidan en actos de corrupción.	Información y comunicación	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Transparencia y Acceso a la Información	Incluir en el plan de comunicaciones de acreditación el componente de gestión transparente	Asesor Jurídico Asesor de Calidad Asesor de Comunicaciones	Julio 30 2018 Diciembre 30 2018	Julio 30 2018 Diciembre 30 2018	Informe seguimiento Oficina de Control Interno
Gestión del Sistema de Desempeño Institucional	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	Gestión de imagen corporativa	Garantizar total transparencia en el actuar institucional.	Identificación de factores de riesgo que incidan en actos de corrupción.	Información y comunicación	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Transparencia y Acceso a la Información	Medir índice de transparencia empresarial	Oficina Planeación	Agosto 30 de 2018	Agosto 30 de 2018	Informe seguimiento Oficina de Control Interno
Gestión del Sistema de Desempeño Institucional	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	Gestión de imagen corporativa	Garantizar total transparencia en el actuar institucional.	Identificación de factores de riesgo que incidan en actos de corrupción.	Información y comunicación	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Transparencia y Acceso a la Información	Cumplir normatividad relacionada con la gestión de PQRS	Gestión a Usuarios	Enero a Diciembre de 2018	Enero a Diciembre de 2018	Informe seguimiento Oficina de Control Interno
Gestión del Sistema de Desempeño Institucional	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	Gestión de imagen corporativa	Garantizar total transparencia en el actuar institucional.	Identificación de factores de riesgo que incidan en actos de corrupción.	Información y comunicación	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Transparencia y Acceso a la Información	Actualizar inventario de activos de información e índice de información clasificada y reservada	Oficina de Planeación	Diciembre de 2018	Diciembre de 2018	Informe seguimiento Oficina de Control Interno
Gestión del Sistema de Desempeño Institucional	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	Gestión de imagen corporativa	Garantizar total transparencia en el actuar institucional.	Identificación de factores de riesgo que incidan en actos de corrupción.	Información y comunicación	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Transparencia y Acceso a la Información	Diseños de acuerdo al resultado al estudio de accesibilidad al INC	Grupo Gestión de la Infraestructura	Diciembre de 2018	Diciembre de 2018	Informe seguimiento Oficina de Control Interno
Gestión del Sistema de Desempeño Institucional	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	Gestión de imagen corporativa	Garantizar total transparencia en el actuar institucional.	Identificación de factores de riesgo que incidan en actos de corrupción.	Información y comunicación	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Transparencia y Acceso a la Información	Ejecutar el proyecto de señalización informativa, restrictiva y preventiva en el INC	Grupo Gestión de la Infraestructura Asesoría de Comunicaciones	Diciembre de 2018	Diciembre de 2018	Informe seguimiento Oficina de Control Interno
Gestión del Sistema de Desempeño Institucional	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	Gestión de imagen corporativa	Garantizar total transparencia en el actuar institucional.	Identificación de factores de riesgo que incidan en actos de corrupción.	Información y comunicación	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Transparencia y Acceso a la Información	Hacer diagnóstico de accesibilidad a los servicios de salud	Gestor Calidad	Julio 30 2018	Julio 30 2018	Informe seguimiento Oficina de Control Interno
Gestión del Sistema de Desempeño Institucional	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	Gestión de imagen corporativa	Garantizar total transparencia en el actuar institucional.	Identificación de factores de riesgo que incidan en actos de corrupción.	Información y comunicación	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Transparencia y Acceso a la Información	Medir la interacción de los ciudadanos a través de las redes sociales institucionales	Asesoría en Comunicaciones	Julio 31 de 2018 Dic 31 de 2018	Julio 31 de 2018 Dic 31 de 2018	Informe seguimiento Oficina de Control Interno
Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Plan Estratégico de Talento Humano	Grupo Area Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Gestión del talento humano	Atraer el mejor talento humano	Diseñar e implementar en un 100% plan para atracción de talento humano	Talento Humano	Talento Humano	NA	Presentar el Plan Estratégico del Talento Humano ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Grupo Area Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Marzo de 2019	Marzo de 2019	Seguimiento al Plan Operativo Anual -POA



**INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGIA ESE**  
**Plan de Acción Consolidado**

Vigencia: 2018

Proceso	Plan	Responsable Plan	Línea PDI	Objetivo Estratégico PDI	Meta PDI	Dimensión Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Política Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Criterio del Plan	Nombre de la tarea	Responsable (Tarea)	Fecha inicial planeada (Tarea)	Fecha final planeada (Tarea)	Seguimiento
				Mejorar la calidad de vida laboral									
Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Plan Estratégico de Talento Humano	Grupo Área Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Gestión del talento humano	Atraer el mejor talento humano	Diseñar e implementar en un 100% plan para atracción de talento humano	Talento Humano	Talento Humano	NA	Documento aprobado	Grupo Área Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Abril de 2019	Abril de 2019	Seguimiento al Plan Operativo Anual -POA
				Retener el talento humano institucional									
				Mejorar la calidad de vida laboral									
Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Plan Institucional de Capacitación	Grupo Bienestar y Capacitación	Gestión del talento humano	Retener el talento humano institucional	Diseñar e implementar en un 100% plan para atracción de talento humano	Talento Humano	Talento Humano	NA	Elaborar el Plan Anual de Capacitación de la vigencia. Concepto técnico favorable de la comisión de personal y resolución de aprobación	Grupo Bienestar y Capacitación	Septiembre de 2018	Marzo de 2019	Seguimiento al Plan Operativo Anual -POA
Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Plan Institucional de Capacitación	Grupo Bienestar y Capacitación	Gestión del talento humano	Retener el talento humano institucional	Diseñar e implementar en un 100% plan para atracción de talento humano	Talento Humano	Talento Humano	NA	Ejecutar el Plan Institucional de Capacitación	Grupo Bienestar y Capacitación	Abril de 2019	Diciembre de 2019	Seguimiento al Plan Operativo Anual -POA
Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Plan Institucional de Capacitación	Grupo Bienestar y Capacitación	Gestión del talento humano	Retener el talento humano institucional	Diseñar e implementar en un 100% plan para atracción de talento humano	Talento Humano	Talento Humano	NA	Medir la percepción de las capacitaciones	Grupo Bienestar y Capacitación	Trimestralmente	Trimestralmente	Seguimiento al Plan Operativo Anual -POA
Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Plan de Incentivos Institucionales	Grupo Área Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Gestión del talento humano	Retener el talento humano institucional	Garantizar la aplicación del esquema de incentivos grupales a provisionales y esquema grupal e individual a externalizados	Talento Humano	Talento Humano	NA	Consolidar informe con los mejores empleados por nivel y de PAE	Grupo Área Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Marzo de 2019	Marzo de 2019	Seguimiento al Plan Operativo Anual -POA
Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Plan de Incentivos Institucionales	Grupo Área Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Gestión del talento humano	Retener el talento humano institucional	Garantizar la aplicación del esquema de incentivos grupales a provisionales y esquema grupal e individual a externalizados	Talento Humano	Talento Humano	NA	Elaborar el plan de incentivos	Grupo Área Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Abril de 2019	Abril de 2019	Seguimiento al Plan Operativo Anual -POA
Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Plan de Incentivos Institucionales	Grupo Área Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Gestión del talento humano	Retener el talento humano institucional	Garantizar la aplicación del esquema de incentivos grupales a provisionales y esquema grupal e individual a externalizados	Talento Humano	Talento Humano	NA	Ejecución del plan de incentivos	Grupo Bienestar y Capacitación	Mayo de 2019	Diciembre de 2019	Seguimiento al Plan Operativo Anual -POA
Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Plan Estratégico de Talento Humano	Grupo Área Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Gestión del talento humano	Atraer el mejor talento humano	Diseñar e implementar en un 100% plan para atracción de talento humano	Talento Humano	Talento Humano	NA	Documentar el Plan Estratégico del Talento Humano a través del Plan de Bienestar, el Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo, Plan Institucional de Capacitación y el Plan Anual de Vacantes, programa de incentivos, programa de inducción y reinducción	Grupo Área Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Febrero de 2019	Febrero de 2019	Seguimiento al Plan Operativo Anual -POA
Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	Grupo Seguridad y Salud en el Trabajo	Gestión del talento humano	Mejorar la calidad de vida laboral	Cumplir los criterios de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (OSHAS) mínimo en 80%	Talento Humano	Talento Humano	NA	Autoevaluación de estándares mínimos de acuerdo resolución 1111 de 2017 y auditorías internas del SGSST	Grupo Seguridad y Salud en el Trabajo	Agosto de 2018	Noviembre de 2018	Seguimiento al Plan Operativo Anual -POA
Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	Grupo Seguridad y Salud en el Trabajo	Gestión del talento humano	Mejorar la calidad de vida laboral	Cumplir los criterios de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (OSHAS) mínimo en 80%	Talento Humano	Talento Humano	NA	Elaborar Plan de trabajo del SGSST	Grupo Seguridad y Salud en el Trabajo	Noviembre de 2018	Diciembre de 2018	Seguimiento al Plan Operativo Anual -POA
Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	Grupo Seguridad y Salud en el Trabajo	Gestión del talento humano	Mejorar la calidad de vida laboral	Cumplir los criterios de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (OSHAS) mínimo en 80%	Talento Humano	Talento Humano	NA	Revisar y aprobar mediante resolución de la Dirección General el Plan de trabajo SGSST	Grupo Seguridad y Salud en el Trabajo	Enero de 2019	Febrero de 2019	Seguimiento al Plan Operativo Anual -POA
Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	Grupo Seguridad y Salud en el Trabajo	Gestión del talento humano	Mejorar la calidad de vida laboral	Cumplir los criterios de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (OSHAS) mínimo en 80%	Talento Humano	Talento Humano	NA	Ejecutar el plan SGSST	Grupo Seguridad y Salud en el Trabajo	Febrero de 2019	Diciembre de 2019	Seguimiento al Plan Operativo Anual -POA
Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	Grupo Seguridad y Salud en el Trabajo	Gestión del talento humano	Mejorar la calidad de vida laboral	Cumplir los criterios de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (OSHAS) mínimo en 80%	Talento Humano	Talento Humano	NA	Realizar seguimiento al plan de trabajo SGSST	Grupo Seguridad y Salud en el Trabajo	Trimestralmente	Trimestralmente	Seguimiento al Plan Operativo Anual -POA
Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Plan de Previsión de Recursos Humanos	Grupo planificación, remuneración y registro del talento humano	Gestión del talento humano	Atraer el mejor talento humano	Garantizar el 100% del cumplimiento en la oportunidad de provisión de cargos de acuerdo con los criterios establecidos	Talento Humano	Talento Humano	NA	Consolidar y presentar las necesidades de Talento Humano. Aprobación por la Dirección General	Grupo planificación, remuneración y registro del talento humano	Noviembre de 2018	Diciembre de 2018	Seguimiento al Plan Operativo Anual -POA
Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Plan Anual de Vacantes	Grupo planificación, remuneración y registro del talento humano	Gestión del talento humano	Retener el talento humano institucional	NA	Talento Humano	Talento Humano	NA	SIGEP (Plan de Vacantes)	Grupo planificación, remuneración y registro del talento humano	Febrero de 2019	Marzo de 2019	Publicación SIGEP
Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Plan Anual de Vacantes	Grupo planificación, remuneración y registro del talento humano	Gestión del talento humano	Retener el talento humano institucional	NA	Talento Humano	Talento Humano	NA	Presentar plan de vacantes a la Dirección General en el Comité de seguimiento de Talento Humano	Grupo Área Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Mensualmente	Mensualmente	Acta Comité
Gestión del Gasto	Plan Anual de Adquisiciones	Grupo Gestión contractual	Gestión financiera	Mejorar la ejecución presupuestal	Garantizar la provisión del 100% de las necesidades dentro del término establecido	Direccionamiento estratégico y planeación	Gestión Presupuestal y eficiencia del gasto público	NA	Consolidar necesidades de bienes, servicios y obras	Áreas Técnicas	Octubre de 2018	Diciembre de 2018	Seguimiento al Plan Operativo Anual -POA
Gestión del Gasto	Plan Anual de Adquisiciones	Grupo Gestión contractual	Gestión financiera	Mejorar la ejecución presupuestal	Garantizar la provisión del 100% de las necesidades dentro del término establecido	Direccionamiento estratégico y planeación	Gestión Presupuestal y eficiencia del gasto público	NA	Elaborar y aprobación del plan de adquisiciones por parte Dirección General	Gestión Contractual	Enero de 2019	Enero de 2019	Seguimiento al Plan Operativo Anual -POA
Gestión del Gasto	Plan Anual de Adquisiciones	Grupo Gestión contractual	Gestión financiera	Mejorar la ejecución presupuestal	Garantizar la provisión del 100% de las necesidades dentro del término establecido	Direccionamiento estratégico y planeación	Gestión Presupuestal y eficiencia del gasto público	NA	Publicar el plan de adquisiciones en SECOP y pagina web institucional	Gestión Contractual	01 de Enero de 2019	31 de Enero de 2019	Publicación SECOP y seguimiento Ley 1712 de 2014
Gestión del Gasto	Plan Anual de Adquisiciones	Grupo Gestión contractual	Gestión financiera	Mejorar la ejecución presupuestal	Garantizar la provisión del 100% de las necesidades dentro del término establecido	Direccionamiento estratégico y planeación	Gestión Presupuestal y eficiencia del gasto público	NA	Ejecutar el plan anual de adquisiciones	Gestión Contractual	Enero de 2019	Diciembre de 2019	Seguimiento al Plan Operativo Anual -POA
Gestión del Gasto	Plan Anual de Adquisiciones	Grupo Gestión contractual	Gestión financiera	Mejorar la ejecución presupuestal	Garantizar la provisión del 100% de las necesidades dentro del término establecido	Direccionamiento estratégico y planeación	Gestión Presupuestal y eficiencia del gasto público	NA	Realizar modificaciones solicitadas por las áreas técnicas	Gestión Contractual	Mensualmente	Mensualmente	Seguimiento al Plan Operativo Anual -POA
Gestión del Gasto	Plan Anual de Adquisiciones	Grupo Gestión contractual	Gestión financiera	Mejorar la ejecución presupuestal	Garantizar la provisión del 100% de las necesidades dentro del término establecido	Direccionamiento estratégico y planeación	Gestión Presupuestal y eficiencia del gasto público	NA	Publicar en SECOP la versión actualizada del plan anual de adquisiciones	Gestión Contractual	Trimestralmente	Trimestralmente	Publicación SECOP y seguimiento Ley 1712 de 2014
Gestión de Archivo y Documental	Plan Institucional de Archivos de la Entidad -PINAR	Grupo Archivo y Documental	Gestión de imagen corporativa	Garantizar total transparencia en el actuar institucional.	Identificación de factores de riesgo que incidan en actos de corrupción.	Direccionamiento estratégico y planeación	Gestión Documental	NA	Publicar el Plan Institucional de Archivos - PINAR	Comité Institucional de Desarrollo Administrativo / Grupo Área Gestión Documental y Correspondencia	30 de junio 2018	30 de diciembre 2018	Plan Institucional de Archivos - PINAR - Mapa de Ruta
Gestión de Archivo y Documental	Plan Institucional de Archivos de la Entidad -PINAR	Grupo Archivo y Documental	Gestión de imagen corporativa	Garantizar total transparencia en el actuar institucional.	Identificación de factores de riesgo que incidan en actos de corrupción.	Direccionamiento estratégico y planeación	Gestión Documental	NA	Actualizar PGD y construir una política de documentos físicos y electrónicos	Grupo Área Gestión Documental y Correspondencia	01 de enero 2018	30 diciembre de 2018	Plan Institucional de Archivos - PINAR - Mapa de Ruta
Gestión de Archivo y Documental	Plan Institucional de Archivos de la Entidad -PINAR	Grupo Archivo y Documental	Gestión de imagen corporativa	Garantizar total transparencia en el actuar institucional.	Identificación de factores de riesgo que incidan en actos de corrupción.	Direccionamiento estratégico y planeación	Gestión Documental	NA	Formular, diseñar e implementar Sistema Integrado de conservación.	Grupo Área Gestión Documental y Correspondencia / Grupo Área Sistemas	01 enero de 2018	20 de diciembre de 2020	Plan Institucional de Archivos - PINAR - Mapa de Ruta



**INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGIA ESE**  
**Plan de Acción Consolidado**

Vigencia: 2018

Proceso	Plan	Responsable Plan	Línea PDI	Objetivo Estratégico PDI	Meta PDI	Dimensión Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Política Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Criterio del Plan	Nombre de la tarea	Responsable (Tarea)	Fecha inicial planeada (Tarea)	Fecha final planeada (Tarea)	Seguimiento
Gestión de Archivo y Documental	Plan Institucional de Archivos de la Entidad -PINAR	Grupo Archivo y Documental	Gestión de imagen corporativa	Garantizar total transparencia en el actuar institucional.	Identificación de factores de riesgo que incidan en actos de corrupción.	Direccionamiento estratégico y planeación	Gestión Documental	NA	Actualizar Tablas de Retención Documental - TRD del INC.	Grupo Área Gestión Documental y Correspondencia	01 de enero de 2018	30 de diciembre de 2018	Plan Institucional de Archivos - PINAR - Mapa de Ruta
Gestión de Archivo y Documental	Plan Institucional de Archivos de la Entidad -PINAR	Grupo Archivo y Documental	Gestión de imagen corporativa	Garantizar total transparencia en el actuar institucional.	Identificación de factores de riesgo que incidan en actos de corrupción.	Direccionamiento estratégico y planeación	Gestión Documental	NA	Actualizar los reglamentos internos de archivo	Grupo Área Gestión Documental y Correspondencia Oficina Planeación y Sistemas	01 de enero de 2018	30 de diciembre de 2018	Plan Institucional de Archivos - PINAR - Mapa de Ruta
Gestión de Archivo y Documental	Plan Institucional de Archivos de la Entidad -PINAR	Grupo Archivo y Documental	Gestión de imagen corporativa	Garantizar total transparencia en el actuar institucional.	Identificación de factores de riesgo que incidan en actos de corrupción.	Direccionamiento estratégico y planeación	Gestión Documental	NA	Incluir en las TRD y SIC lo referente a la conservación y trámite de correos electrónico.	Grupo Área Gestión Documental y Correspondencia Grupo Área Sistemas	01 de enero 2018	30 de diciembre 2019	Plan Institucional de Archivos - PINAR - Mapa de Ruta
Gestión de Archivo y Documental	Plan Institucional de Archivos de la Entidad -PINAR	Grupo Archivo y Documental	Gestión de imagen corporativa	Garantizar total transparencia en el actuar institucional.	Identificación de factores de riesgo que incidan en actos de corrupción.	Direccionamiento estratégico y planeación	Gestión Documental	NA	Implementación y aplicación de Tabla de control de acceso.	Grupo Área Gestión Documental y Correspondencia	01 de enero de 2018	30 de diciembre de 2018	Plan Institucional de Archivos - PINAR - Mapa de Ruta
Gestión de Archivo y Documental	Plan Institucional de Archivos de la Entidad -PINAR	Grupo Archivo y Documental	Gestión de imagen corporativa	Garantizar total transparencia en el actuar institucional.	Identificación de factores de riesgo que incidan en actos de corrupción.	Direccionamiento estratégico y planeación	Gestión Documental	NA	Implementar open file de Historias Laborales (archivo abierto con administración por outsourcing)	Grupo Área Gestión Documental y Correspondencia Grupo Área Gestión y Desarrollo Talento Humano	01 de enero de 2018	30 de diciembre de 2019	Plan Institucional de Archivos - PINAR - Mapa de Ruta
Gestión de Archivo y Documental	Plan Institucional de Archivos de la Entidad -PINAR	Grupo Archivo y Documental	Gestión de imagen corporativa	Garantizar total transparencia en el actuar institucional.	Identificación de factores de riesgo que incidan en actos de corrupción.	Direccionamiento estratégico y planeación	Gestión Documental	NA	Formulación y Ejecución de un Proyecto de Mejoramiento de las Instalaciones Físicas de los Archivos de Gestión	Grupo Área Gestión Documental y Correspondencia Grupo de Gestión de la Infraestructura	01 de enero de 2018	30 de diciembre de 2019	Plan Institucional de Archivos - PINAR - Mapa de Ruta
Gestión de Archivo y Documental	Plan Institucional de Archivos de la Entidad -PINAR	Grupo Archivo y Documental	Gestión de imagen corporativa	Garantizar total transparencia en el actuar institucional.	Identificación de factores de riesgo que incidan en actos de corrupción.	Direccionamiento estratégico y planeación	Gestión Documental	NA	Informe de Revisión de necesidades de control de acceso físico de los documentos.	Grupo Área Gestión Documental y Correspondencia	01 de enero de 2018	30 de diciembre de 2018	Plan Institucional de Archivos - PINAR - Mapa de Ruta
Gestión de Archivo y Documental	Plan Institucional de Archivos de la Entidad -PINAR	Grupo Archivo y Documental	Gestión de imagen corporativa	Garantizar total transparencia en el actuar institucional.	Identificación de factores de riesgo que incidan en actos de corrupción.	Direccionamiento estratégico y planeación	Gestión Documental	NA	Plan de Seguimiento para asegurar mayor fluidez en transferencias documentales y ajustar planes de transferencia.	Grupo Área Gestión Documental y Correspondencia	01 de enero de 2018	30 de diciembre de 2020	Plan Institucional de Archivos - PINAR - Mapa de Ruta
Gestión de Archivo y Documental	Plan Institucional de Archivos de la Entidad -PINAR	Grupo Archivo y Documental	Gestión de imagen corporativa	Garantizar total transparencia en el actuar institucional.	Identificación de factores de riesgo que incidan en actos de corrupción.	Direccionamiento estratégico y planeación	Gestión Documental	NA	Implementar plan de capacitación específico en Gestión Documental	Grupo Área Gestión Documental y Correspondencia Grupo Bienestar y Capacitación	01 de enero de 2018	30 de diciembre de 2019	Plan Institucional de Archivos - PINAR - Mapa de Ruta
Gestión de Archivo y Documental	Plan Institucional de Archivos de la Entidad -PINAR	Grupo Archivo y Documental	Gestión de imagen corporativa	Garantizar total transparencia en el actuar institucional.	Identificación de factores de riesgo que incidan en actos de corrupción.	Direccionamiento estratégico y planeación	Gestión Documental	NA	Revisar los perfiles del personal de apoyo del área de Gestión Documental y diseñar el adecuado, con un mayor énfasis y formación técnica	Grupo Área Gestión Documental y Correspondencia Grupo Área Desarrollo del Talento Humano	01 de enero de 2018	30 de diciembre de 2018	Plan Institucional de Archivos - PINAR - Mapa de Ruta
Gestión de Archivo y Documental	Plan Institucional de Archivos de la Entidad -PINAR	Grupo Archivo y Documental	Gestión de imagen corporativa	Garantizar total transparencia en el actuar institucional.	Identificación de factores de riesgo que incidan en actos de corrupción.	Direccionamiento estratégico y planeación	Gestión Documental	NA	Incluir un plan de formación técnica para el personal del Área de Gestión Documental	Grupo Área Gestión Documental y Correspondencia Grupo Bienestar y Capacitación	01 de enero de 2018	30 de diciembre 2019	Plan Institucional de Archivos - PINAR - Mapa de Ruta
Gestión de Archivo y Documental	Plan Institucional de Archivos de la Entidad -PINAR	Grupo Archivo y Documental	Gestión de imagen corporativa	Garantizar total transparencia en el actuar institucional.	Identificación de factores de riesgo que incidan en actos de corrupción.	Direccionamiento estratégico y planeación	Gestión Documental	NA	Establecer los ajustes necesarios al aplicativo SIAPINC y explorar la necesidad de herramientas alternas.	Grupo Área Gestión Documental y Correspondencia Grupo Área Sistemas	01 de enero de 2018	30 de diciembre 2018	Plan Institucional de Archivos - PINAR - Mapa de Ruta
Gestión de Archivo y Documental	Plan Institucional de Archivos de la Entidad -PINAR	Grupo Archivo y Documental	Gestión de imagen corporativa	Garantizar total transparencia en el actuar institucional.	Identificación de factores de riesgo que incidan en actos de corrupción.	Direccionamiento estratégico y planeación	Gestión Documental	NA	Revisar y establecer medidas de seguridad y validez aplicables a los documentos según su valor y proyectar su implementación.	Grupo Área Gestión Documental y Correspondencia Grupo Área Sistemas	01 de enero 2018	30 de diciembre de 2019	Plan Institucional de Archivos - PINAR - Mapa de Ruta
Gestión de la Tecnología	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - PETI	Grupo Area Sistemas	Gestión de la tecnología	Mejorar la integración e infraestructura de las tecnologías de información	Porcentaje cumplimiento de la estrategia de gobierno en línea 85%	Direccionamiento estratégico y planeación	Gobierno Digital	NA	Desarrollar e implementar iniciativas que afecten los seis dominios del marco de referencia de arquitectura empresarial IT.	Grupo Area Sistemas	31 de marzo de 2018	30 de diciembre de 2019	Seguimiento al Plan Operativo Anual -POA
Gestión de la Tecnología	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - PETI	Grupo Area Sistemas	Gestión de la tecnología	Mejorar la integración e infraestructura de las tecnologías de información	Porcentaje cumplimiento de la estrategia de gobierno en línea 85%	Direccionamiento estratégico y planeación	Gobierno Digital	NA	Implementar el marco de referencia de arquitectura empresarial IT.	Grupo Area Sistemas	31 de marzo de 2018	30 de diciembre de 2019	Seguimiento al Plan Operativo Anual -POA
Gestión de la Tecnología	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - PETI	Grupo Area Sistemas	Gestión de la tecnología	Mejorar la integración e infraestructura de las tecnologías de información	Porcentaje cumplimiento de la estrategia de gobierno en línea 85%	Direccionamiento estratégico y planeación	Gobierno Digital	NA	Implementar el Proyecto de Inteligencia de Negocios BI	Grupo Area Sistemas	15 de enero de 2018	31 de diciembre de 2018	Seguimiento al Plan Operativo Anual -POA
Gestión de la Tecnología	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - PETI	Grupo Area Sistemas	Gestión de la tecnología	Mejorar la integración e infraestructura de las tecnologías de información	Porcentaje cumplimiento de la estrategia de gobierno en línea 85%	Direccionamiento estratégico y planeación	Gobierno Digital	NA	Implementar el Proyecto Actualización Modulo Costos SAP	Grupo Area Sistemas	20 de diciembre de 2017	30 de junio de 2018	Seguimiento al Plan Operativo Anual -POA
Gestión de la Tecnología	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - PETI	Grupo Area Sistemas	Gestión de la tecnología	Mejorar la integración e infraestructura de las tecnologías de información	Porcentaje cumplimiento de la estrategia de gobierno en línea 85%	Direccionamiento estratégico y planeación	Gobierno Digital	NA	Implementar el Proyecto SI Patología – LIMS LABWARE 7	Grupo Area Sistemas	26 de diciembre de 2017	31 de diciembre de 2018	Seguimiento al Plan Operativo Anual -POA
Gestión de la Tecnología	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - PETI	Grupo Area Sistemas	Gestión de la tecnología	Mejorar la integración e infraestructura de las tecnologías de información	Porcentaje cumplimiento de la estrategia de gobierno en línea 85%	Direccionamiento estratégico y planeación	Gobierno Digital	NA	Implementar el Proyecto Campus Virtual INC	Grupo Area Sistemas	01 de enero de 2017	25 de diciembre de 2018	Seguimiento al Plan Operativo Anual -POA
Gestión de la Tecnología	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - PETI	Grupo Area Sistemas	Gestión de la tecnología	Mejorar la integración e infraestructura de las tecnologías de información	Porcentaje cumplimiento de la estrategia de gobierno en línea 85%	Direccionamiento estratégico y planeación	Gobierno Digital	NA	Contratar Servicios de operación TI (Tercerizado)	Grupo Area Sistemas	01 de enero de 2017	31 de octubre de 2018	NA
Gestión de la Tecnología	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - PETI	Grupo Area Sistemas	Gestión de la tecnología	Mejorar la integración e infraestructura de las tecnologías de información	Porcentaje cumplimiento de la estrategia de gobierno en línea 85%	Direccionamiento estratégico y planeación	Gobierno Digital	NA	Conectividad y adopción Protocolo IPV6	Grupo Area Sistemas	26 de diciembre de 2017	31 de diciembre de 2019	Seguimiento al Plan Operativo Anual -POA
Gestión de la Tecnología	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - PETI	Grupo Area Sistemas	Gestión de la tecnología	Mejorar la integración e infraestructura de las tecnologías de información	Porcentaje cumplimiento de la estrategia de gobierno en línea 85%	Direccionamiento estratégico y planeación	Gobierno Digital	NA	Contratar Comunicaciones Unificadas y Call Center	Grupo Area Sistemas	01 de abril de 2017	30 de agosto de 2018	NA
Gestión de la Tecnología	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - PETI	Grupo Area Sistemas	Gestión de la tecnología	Mejorar la integración e infraestructura de las tecnologías de información	Porcentaje cumplimiento de la estrategia de gobierno en línea 85%	Direccionamiento estratégico y planeación	Gobierno Digital	NA	Actualizar Plataforma SAP	Grupo Area Sistemas	15 de julio de 2018	La fecha depende de la estrategia que el INC adopte para realizar esta tarea	NA
Gestión de la Tecnología	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - PETI	Grupo Area Sistemas	Gestión de la tecnología	Mejorar la integración e infraestructura de las tecnologías de información	Porcentaje cumplimiento de la estrategia de gobierno en línea 85%	Direccionamiento estratégico y planeación	Gobierno Digital	NA	Actualizar Gobierno TI	Grupo Area Sistemas	01 de diciembre de 2018	28 de febrero de 2019	Seguimiento Plan de Desarrollo Institucional
Gestión de la Tecnología	Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información	Grupo Area Sistemas	Gestión de la tecnología	Mejorar la integración e infraestructura de las tecnologías de información	Formalizar e implementar la política de gestión de tecnología	Direccionamiento estratégico y planeación	Seguridad Digital	NA	Levantamiento de activos de la información y riesgos de seguridad y privacidad de la información	Grupo Area Sistemas en conjunto con tercero	16 de julio de 2018	21 de agosto de 2018	Cumplimiento ley 1712 de 2014 y datos abiertos
Gestión de la Tecnología	Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información	Grupo Area Sistemas	Gestión de la tecnología	Mejorar la integración e infraestructura de las tecnologías de información	Formalizar e implementar la política de gestión de tecnología	Direccionamiento estratégico y planeación	Seguridad Digital	NA	Tratamiento de riesgos y aprobación de controles	Grupo Area Sistemas	27 de agosto de 2018	31 de octubre de 2018	Cumplimiento ley 1712 de 2014 y datos abiertos



**INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGIA ESE**  
**Plan de Acción Consolidado**

Vigencia: 2018

Proceso	Plan	Responsable Plan	Línea PDI	Objetivo Estratégico PDI	Meta PDI	Dimensión Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Política Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Criterio del Plan	Nombre de la tarea	Responsable (Tarea)	Fecha inicial planeada (Tarea)	Fecha final planeada (Tarea)	Seguimiento
Gestión de la Tecnología	Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información	Grupo Area Sistemas	Gestión de la tecnología	Mejorar la integración e infraestructura de las tecnologías de información	Formalizar e implementar la política de gestión de tecnología	Direccionamiento estratégico y planeación	Seguridad Digital	NA	Capacitación y concientización en seguridad de la información	Grupo Area Sistemas en conjunto con tercero	01 de noviembre de 2018	15 de noviembre de 2018	Modelo de Gestión de Seguridad y Privacidad de la información - MINTIC
Gestión de la Tecnología	Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información	Grupo Area Sistemas	Gestión de la tecnología	Mejorar la integración e infraestructura de las tecnologías de información	Formalizar e implementar la política de gestión de tecnología	Direccionamiento estratégico y planeación	Seguridad Digital	NA	Plan continuidad de negocio	Grupo Area Sistemas y demás procesos involucrados	20 de enero de 2019	15 de abril de 2019	Seguimiento Plan de Desarrollo Institucional
Gestión de la Tecnología	Plan de Seguridad y Privacidad de la Información	Grupo Area Sistemas	Gestión de la tecnología	Mejorar la integración e infraestructura de las tecnologías de información	Formalizar e implementar la política de gestión de tecnología	Direccionamiento estratégico y planeación	Seguridad Digital	NA	Implementar el Sistema de Gestión de Seguridad de la Información	Grupo Area Sistemas	01 de noviembre de 2018	31 de diciembre de 2019	Cumplimiento Norma ISO 27001:2013 MSPi- MINTIC
Gestión de la Tecnología	Plan de Seguridad y Privacidad de la Información	Grupo Area Sistemas	Gestión de la tecnología	Mejorar la integración e infraestructura de las tecnologías de información	Formalizar e implementar la política de gestión de tecnología	Direccionamiento estratégico y planeación	Seguridad Digital	NA	Gestión de Gobierno de seguridad de la información	Grupo Area Sistemas	01 de diciembre de 2018	28 de febrero de 2019	Seguimiento Plan de Desarrollo Institucional
Gestión de la Tecnología	Plan de Seguridad y Privacidad de la Información	Grupo Area Sistemas	Gestión de la tecnología	Mejorar la integración e infraestructura de las tecnologías de información	Formalizar e implementar la política de gestión de tecnología	Direccionamiento estratégico y planeación	Seguridad Digital	NA	Gestión de Riesgos de Seguridad de la Información	Grupo Area Sistemas en conjunto con tercero	16 de julio de 2018	31 de octubre de 2018	Cumplimiento ley 1712 de 2014 y datos abiertos
Gestión de la Tecnología	Plan de Seguridad y Privacidad de la Información	Grupo Area Sistemas	Gestión de la tecnología	Mejorar la integración e infraestructura de las tecnologías de información	Formalizar e implementar la política de gestión de tecnología	Direccionamiento estratégico y planeación	Seguridad Digital	NA	Gestión de Cumplimiento Interno y Regulatorio	Grupo Area Sistemas	Depende de reuniones con los procesos del INC	Depende de reuniones con los procesos del INC	Cumplimiento normativo aplicable
Gestión de la Tecnología	Plan de Seguridad y Privacidad de la Información	Grupo Area Sistemas	Gestión de la tecnología	Mejorar la integración e infraestructura de las tecnologías de información	Formalizar e implementar la política de gestión de tecnología	Direccionamiento estratégico y planeación	Seguridad Digital	NA	Gestión de Proyectos	Grupo Area Sistemas y demás procesos involucrados	Depende de reuniones con los procesos del INC	Depende de reuniones con los procesos del INC	Norma ISO 27001:2013